

## Stellenausschreibung

Die Initiative für Gelingende Inklusion e.V. sucht zum 01. April 2025

**eine:n Mitarbeiter:in (m/w/d)**

für das Projekt „Qualification through Practice“ in Gießen, zunächst befristet bis zum 31.12.2025

Wir bieten eine Brückenmaßnahme für zugewanderte und geflüchtete Personen an, um ihnen den Einstieg in die pädagogische Arbeit mit Kindern und Jugendlichen als Schulbegleitung oder als Fachkraft zur Mitarbeit in einer Kita zu ermöglichen. Unser Angebot richtet sich an Personen mit Interesse an pädagogischer Arbeit, idealerweise mit einem pädagogischen Abschluss aus dem Ausland und/oder Berufserfahrung. Die Maßnahme umfasst sowohl einen theoretischen Teil als auch ein begleitetes Praktikum in einer Kita oder Schule und schließt mit einer Teilnahmebescheinigung ab.

Unser Projekt ist Teil des Regionalen Integrationsnetzwerk IQ Hessen und wird im Rahmen des Förderprogramms IQ – Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Europäischen Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert. Das Projekt wird zusätzlich finanziert durch das Hessische Ministerium für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales. Ziel des Förderprogramms ist die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen ausländischer Herkunft.

Weitere Informationen finden sie auf unserer Website: [www.igi-giessen.de](http://www.igi-giessen.de)

### **Ihre Aufgaben:**

#### Akquise von Teilnehmenden und Netzwerkarbeit

- Teilnahme an Arbeitskreisen, Veranstaltungen und Messen regionaler Multiplikatoren und die dortige Vorstellung des Projektes
- Aufbau und Pflege von Kontakten zu Multiplikatoren, wie bspw. Agenturen für Arbeit, Jobcentern und Beratungsstellen, Migrationsdiensten und Sprachkursträgern sowie zu kommunalen, städtischen und privaten Stellen im Erziehungs- und Migrationsbereich
- Implementierung und Konsolidierung des Netzwerkes

#### Organisation von Praktika

- Akquise von Praktikumsplätzen in Schulen und Kitas
- Unterstützung der Teilnehmenden bei der Organisation notwendiger Dokumente
- Abschluss von Praktikumsvereinbarungen zwischen Kita/Schule und Teilnehmenden

### Begleitung der Teilnehmenden während der Qualifizierung

- Durchführung und Dokumentation von (Erst-)Gesprächen mit potenziellen Teilnehmenden
- Regelmäßige Aufbereitung der Kurse und der Kursstarts
- Vorbesprechungen mit Teilnehmenden über die Praktikumsziele
- Unterstützung der Teilnehmenden bei den Erstgesprächen mit Kitas und Schulen
- Koordination der Arbeitszeiten zwischen Teilnehmenden und Praktikumsstellen
- Unterstützung und Einzelbesuche der Teilnehmenden während des Praktikums
- Wöchentliche Reflexionsgespräche mit den Teilnehmenden

### Ihr Profil:

- Sie haben vorzugsweise eine abgeschlossene Ausbildung im pädagogischen oder sozialen Bereich oder ein vergleichbares Studium (z.B. Pädagogik oder Soziale Arbeit)
- Sie haben Erfahrungen im geschilderten Arbeitsbereich und arbeiten selbstständig
- Sie sind teamfähig, kommunikativ und übernehmen gerne Verantwortung
- Sie besitzen die Bereitschaft zur Reflexion der eigenen und gemeinsamen Arbeit im Team
- Sie besitzen ein hohes Maß an Interkulturelle Kompetenz

### Wir bieten Ihnen:

- Eine Vergütung nach TVÖD des Bundes
- Eine 0,75 – 0,8 Stelle mit flexiblen, abzusprechenden Arbeitszeiten
- Eine verantwortungsvolle, eigenständige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Ein engagiertes Team mit einer flachen Hierarchie
- Eine Tätigkeit in einem landesweit agierenden Projekt und Netzwerk

Für Rückfragen steht Ihnen Ralf Säger (0176-30494162, [ralf.saenger@igi-giessen.de](mailto:ralf.saenger@igi-giessen.de)) gerne zur Verfügung. Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationen). Diese ist per Post an Initiative für Gelingende Inklusion e.V., z.Hd. von Herrn Ralf Säger, Sportfeld 60, 35398 Gießen oder digital an [ralf.saenger@igi-giessen.de](mailto:ralf.saenger@igi-giessen.de) zu senden.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie gemäß DSGVO zu, dass wir die benötigten Daten zur Stellenbesetzung verwenden dürfen.

Eingehende Bewerbungen werden aufgrund der fachlichen Qualifikation ausgewertet und unabhängig von Religion, Geschlecht, sexueller Identität, Nationalität, Behinderung oder Alter berücksichtigt.